



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.01. 2019 года № 34

Об утверждении Программы
«Нулевой травматизм» в администрации
муниципального района Челно-Вершинский
Самарской области на 2019-2021 годы.

В соответствии с Рекомендациями Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по разработке в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм», в соответствии с Федеральным законом от № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, администрация муниципального района Челно-Вершинский

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» в администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2019-2021 годы (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района А.Н. Белова.

Глава муниципального района
Челно-Вершинский



В.А. Князькин
В.А. Князькин

А.Н. Белов

Утверждена
Постановлением администрации
муниципального района
Челно-Вершинский
Самарской области
от «04» 01 2019 года № 34

**Программа
«Нулевой травматизм»
в администрации муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области
на 2019-2021 годы**

Содержание программы:

1. Паспорт программы «Нулевой травматизм»;
2. Цели и задачи программы;
3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
4. Перечень мероприятий программы;
5. Обоснование ресурсного обеспечения программы;
6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками;
7. Оценка уровня реализации программы

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» в администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2019-2021 годы
Цели	Обеспечение безопасности и здоровья работников, предотвращение несчастных случаев.
Задачи	Снижение рисков несчастных случаев, внедрение системы управления профессиональными рисками
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019 - 2021 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 61 500 рублей, в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы, в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 36 000 рублей; 2020 год - 21000 рублей; 2021 год – 4500 рублей</p> <p>Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Челно-Вершинский</p>

2. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых

будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2. Снижение профессиональной заболеваемости.

3. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

4. Совершенствование системы управления охраной труда;

5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

4. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет **61 500 руб.**, в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы, в том числе по годам:

2019 год - 36 000 рублей

Обучение по охране труда – 34 500 рублей, обучение по пожарной безопасности – 1 500 рублей.

2020 год - 21000 рублей;

Проведение специальной оценки условий труда - 21000 рублей

2021 год - 4500 рублей.

Обучение по охране труда – 3 000 рублей, обучение по пожарной безопасности – 1500 рублей.

Финансирование Программы осуществляется за счет бюджета муниципального района Челно-Вершинский.

6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда работников;

- организация обучения и проверки знаний требований пожарной безопасности работников;

- проведение специальной оценки условий труда работников; по причине недостаточности финансирования.

- организация проведения медицинских осмотров работников;

2. Не достижение ожидаемых результатов:

- коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);

- коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);

- профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);

- удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.

по причине: увеличения количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер: создание условий для исключения рабочих мест, с вредными и опасными условиями труда.

7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение 1
к программе
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
		Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0

Приложение 2
к программе «Нулевой
травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объём финансирования, рублей		
				2019 год	2020 год	2021 год
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда						
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Руководитель, ответственный по ОТ	-	-	-
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Ответственный по ОТ	-	-	-
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Руководитель	-	-	-
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Руководитель	-	-	-
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Руководитель, ответственный по ОТ и ответственный по кадрам	-	-	-
2. Выявление угроз и контроль рисков						

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования, рублей		
				2019 год	2020 год	2021 год
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Ответственный по ОТ	-	21000	-
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Ответственный по ОТ	-	-	-
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Ответственный по ОТ	-	-	-
11	Расследование потенциально опасных происшествий в организации для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Руководитель, ответственный по ОТ	-	-	-
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Руководитель, ответственный по ОТ	-	-	-
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда						
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.),	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объём финансирования, рублей		
				2019 год	2020 год	2021 год
	в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов					
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Ответственный по ОТ	-	-	-
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Ответственный по ОТ	-	-	-
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	Ответственный по ОТ	-	-	-
4. Система охраны труда на производстве						
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ и ответственный по кадрам	-	-	-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования, рублей		
				2019 год	2020 год	2021 год
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Ответственный по ОТ	-	-	-
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда						
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Ответственный по ОТ	-	-	-
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Ответственный по ОТ	-	-	-
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Ответственный по ОТ	-	-	-
6. Обучение и повышение квалификации работников организации						
27	Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда работников	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	34 500	-	3 000
28	Организация обучения и проверки знаний требований пожарной безопасности работников	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	1 500	-	1 500

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объём финансирования, рублей		
				2019 год	2020 год	2021 год
29	Обучение сотрудников в организации принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Руководитель, ответственный по ОТ и ответственный по кадрам	-	-	-
30	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-
31	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Руководитель, ответственный по ОТ и ответственный по кадрам	-	-	-
32	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Руководитель, ответственный по ОТ и ответственный по кадрам	-	-	-
33	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-
34	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Ответственный по ОТ	-	-	-
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда						
35	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Руководитель	-	-	-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Объем финансирования, рублей		
				2019 год	2020 год	2021 год
36	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Ответственный по ОТ	-	-	-
37	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Ответственный по ОТ	-	-	-
38	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Ответственный по ОТ	-	-	-

Приложение 3
к программе
«Нулевой травматизм»

График проведения мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	1 раз в 3 года
2	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	ежемесячно
3	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	1 раз в 3 месяца
4	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	1 раз в 6 месяцев
5	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	ежемесячно
6	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	ежемесячно
7	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	1 раз в 3 месяца, 1 раз в 6 месяцев